

Федеральное бюджетное учреждение Центр реабилитации
Фонда социального страхования РФ
«Тинаки»

ПРИКАЗ

«13» сентября 2021 года
«Об утверждении Плана противодействия
коррупции в ФБУ Центр реабилитации
«Тинаки» на 2021- 2024 годы»

№ 320

В целях исполнения законодательства о противодействии коррупции в Российской Федерации и в соответствии с приказом Фонда социального страхования РФ от 01 сентября 2021 года № 371 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Фонде социального страхования Российской Федерации на 2021- 2024 годы», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» на 2021- 2024 годы (далее- План ФБУ Центр реабилитации «Тинаки»).
2. Заместителям директора, руководителям структурных подразделения и другим должностным лицам ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Планом ФБУ Центр реабилитации «Тинаки»
3. Координацию работы структурных подразделений и других должностных лиц ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» по выполнению Плана ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» возложить на заместителя директора по общим вопросам Авдееву В.М .
4. Признать утратившим силу приказ директора ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» от 01 апреля 2021 года №; 135 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» на 2021 год»
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 И.А.Брынцева

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Для контроля и использования в практической деятельности.

Приказ ФБУ Центр реабилитации «Тинаки» № 320

План противодействия коррупции в ФБУ Центр реабилитации «Тинаки»
На 2021- 2024 годы.

№ п\п	Должность	Ф.И.О	Дата, подпись
1	Зам. директора	Журихин А.В	
2	Зам. директора	Титова А.В.	
3	Зам. директора	Авдеева В.М.	
4	Зам. директора	Лобов С.Н	
5	Гл. бухгалтер	Ревкова Т.В.	
6	Нач-к отдела кадров	Исалиева Е.Ю	
7	Юрисконсульт	Мартьянова Е.Б	
8	Нач-к отдела торгов	Абалова В.Т	
9	Нач-к ИТО	Давыденко Т.В	
10	Главная медсестра	Соглаева С.В.	
11	Нач-к СОКа	Колесник В.А	
12	Нач- к ОМТС	Дъяков В.В	
13	Зав. клубом	Иночкина В.П	
14	Инженер зелен. хоз-ва	Попова Т.А	
15	Шеф- повар	Попова О.В	
16	Механик	Правдин А.А	
17	Зав. гаража	Полежаев С.А	
19	Сестра- хозяйка	Демедюк Н.Г	
21	Сестра- хозяйка	Козлова А.А.	
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
35			

УТВЕРЖДЕН

Приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

от 13 сентября 2021 года № 320

**План противодействия коррупции в ФБУ Центр реабилитации
Фонда социального страхования РФ «Тинаки»
на 2021- 2024 годы.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат.
1	Проведение дополнительного изучения с руководителями структурных подразделений , другими должностными и материально-ответственными лицами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Положений законодательства РФ об уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности физических лиц за коррупционные правонарушения и конфликта интересов, постановление Пленума Верховного суда РФ от 09 июля 2013 года № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных	Авдеева В.М., зам. Директора. Мартянова Е.Б., юрисконсульт. Руководители структурных подразделен.	Ежегодно, 1-й квартал	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о противодействии коррупции.

	<p>коррупционных преступлений», Федерального закона от 3 июля 2016 года № 324-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» и других нормативно правовых актов в данной сфере.</p>			
2.	<p>Рассмотрение на служебном совещании административно-управленческого аппарата ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» основных положений Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года № 478 «О Национальном Плане противодействия коррупции на 2021- 2024 годы» и требований Антикоррупционной политики ФБУ Центр реабилитации «Тинаки», утвержденной приказом от 28 декабря 2017 года № 406</p>	<p>Авдеева В.М., зам. директора. Мартыанова Е.Б., юристконсульт.</p>	<p>До 11.10.2021 года</p>	<p>Повышение уровня знаний руководителей подразделений и других должностных лиц ФБУ Центра реабилитации законодательства о противодействии коррупции. Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений.</p>
3.	<p>Своевременное доведение на служебных совещаниях до руководителей структурных подразделений, других должностных и материально- ответственных лиц ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» информацию об изменениях в</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Мартыанова Е.Б., юристконсульт</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Повышение уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации законодательства о противодействии коррупции</p>

	<p>Законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.</p>			
4	<p>Проведение мероприятий по установлению работников, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками, замещающие должности главного бухгалтера и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, трудовая деятельность которых связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора . Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров .</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Обеспечение работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий , способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки». Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений.</p>
5	<p>Проведение на постоянной основе оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ФБУ</p>	<p>Исалиева Е.Ю., Начальник отдела</p>		<p>Обеспечение работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»,</p>

<p>Центра реабилитации «Тинаки», наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер. При наличии оснований вносить изменения в приложение № 2 (список должностей, связанных с высоким коррупционным риском) приказа ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» от 10 октября 2016 года № 190.</p>	<p>кадров</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>включенными в приложение № 2, установленными ограничениями, запретов, исполнение ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>
<p>6 Рассмотрение на служебных совещаниях с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально-ответственными лицами поступивших из Фонда обзоров публикаций в средствах массовой информации о противодействии коррупции, при необходимости давать разъяснения по возникшим юридическим вопросам.</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Мартыанова Е.Б., юрисконсульт.</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».</p>

			<p>Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений</p>
<p>7 Выявление в средствах массовой информации Астраханской области (газеты «Волга», «Комсомолец Каспия», «Горожанин», «Астраханские ведомости», «Степная новь», «Факты и компромат», телепередачи студии телевидения «Лотос») публикации и сообщений о фактах коррупции, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей и требований к служебному поведению работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и регионального отделения Фонда социального страхования РФ, а также наличия у них конфликта интересов и возможности его возникновения. Выявление сообщений о мерах, принимаемых правоохранительными и иными государственными органами по противодействию коррупционным правонарушениям, их пресечению, а также о расследуемых и возбуждаемых уголовных делах решениях судов и</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Выявление несоблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных ограничений, требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки». Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»</p>

<p>направление результатов в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административно-контрольного департамента Фонда социального страхования РФ</p>			
<p>8 Проведение мероприятий в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.12.2017 года № 18-0/10/В-9496 о необходимости соблюдения запрета Дарить и получать подарки, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - персональные беседы с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально-ответственными лицами по доведению положений письма Министерства труда и социальной защиты РФ; - повышение бдительности, обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательных мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запрета дарить и получать подарки; - размещение информационного сообщения по данному вопросу на официальном сайте ФБУ Центра 	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю. начальник отдела кадров</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Обеспечение работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».</p> <p>Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»</p>

	реабилитации «Тинаки», а также в помещениях, доступных для посещения			
9	Дополнительное изучение с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально-ответственными лицами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Порядка уведомления работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов», при необходимости дать соответствующие разъяснения по возникшим вопросам.	Авдеева В.М зам. Директора. Исалиева Е.Ю начальник отдела кадров.	Раз в полугодие	Обеспечение работниками ФБУ Центра реабилитации антикоррупционного законодательства, организация своевременных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его последствий
10	Регулярное осуществление встреч руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с отдыхающими, где в обязательном порядке затрагивать вопросы коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и обслуживающего персонала ФБУ Центра	Брынцева И.А., директор. Журихин А.В., зам. директора. Авдеева В.М., зам. директора	Ежемесячно по графику	Выявление коррупционных правонарушений в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

	реабилитации «Тинаки» при оказании лечебно-оздоровительных услуг.		
<p>11 В соответствии с ч.ч. 4,5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, в обязательном порядке в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров. Руководители структурных подразделений</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Обеспечение законодательства о соблюдении противодействия коррупции</p>

12	<p>Рассмотрение всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях в деятельности работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».</p> <p>Организация объективного проведения проверок по всем обращениям граждан и организаций, содержащим информацию о фактах коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (при наличии сведений, позволяющих провести такую проверку, и указывающих на суть нарушений).</p>	<p>Руководство ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» согласено</p> <p>утвержденному графику приема. Руководители структурных подразделений.</p>	<p>В течение месяца после получения обращения</p>	<p>Выявление коррупционных правонарушений в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»</p>
13	<p>Обеспечение деятельности Комиссии ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение рассмотрения всех случаев, содержащих основания для проведения заседания указанной Комиссии</p>	<p>Авдеева В.М., зам. директора. Члены комиссии.</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, требований и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции и принятие мер по предупреждению коррупции, требований к служебному поведению, а также выработка мер по предупреждению коррупции.</p>

14	<p>Организация приема уведомлений от работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомления), а также проверка содержащихся в них сведений.</p> <p>Организация и проведение соответствующих проверок уведомлений</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Предотвращение работниками ФБУ Центра реабилитации коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления</p>
15	<p>Разработка с учетом изменений определенных направлений деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и утверждение «Положения о порядке прохождения испытания при приеме на работу в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», использование требований Положения при организации данного процесса.</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров. Руководитель структурных подразделений.</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Предотвращение работниками ФБУ Центра реабилитации коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления.</p>
16	<p>Разработка с учетом изменений определенных направлений деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и утверждение «Положения о работе с кадровым резервом для выдвижения на руководящие должности в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»,</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров.</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Предотвращение работниками ФБУ Центра реабилитации коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления.</p>

	использование требований Положения при организации данного процесса.	Руководители структурных подразделений.		
17	Обеспечение с ОМВД России по Наримановскому району по взаимодействие и взаимное информирование о состоянии преступности в регионе, а также выявления и предупреждения в действиях работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» правонарушений коррупционной направленности.	Авдеева В.М., зам. Директора. Руководители структурных подразделений.	На постоянной основе	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости наказания за коррупционные и иные правонарушения
18	Дополнительное изучение с руководителями подразделений , другими должностными лицами, членами контрактной службы ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» положения Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд», именуемых законодательства по данной линии работы и практики применения, совершенствование процесса	Авдеева В.М., зам. Директора. Члены контрактной службы. Руководители структурных подразделений.	В течение всего периода и по мере необходимости.	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», обеспечение соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг нормативно-правовых актов в сфере закупок

	осуществления государственных закупок в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»			
19	<p>Организация организационных и разъяснительных мероприятий по антикоррупционному просвещению работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»:</p> <p>а) по соблюдению работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>б) по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	<p>Авдеева В.М зам. Директора. Мартыанова Е.Б. юрисконсульт. Евлашева О.М., начальник отдела кадров. Руководители структурных подразделений</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», а также повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции, обеспечение исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>
20	<p>Осуществление контроля соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также иных требований к служебному поведению, урегулированию и исклЮчению любой возможности возникновения конфликта интересов.</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, предотвращение совершения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» коррупционных правонарушений</p>

21	Выявление наличия или возможности возникновения у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» конфликта интересов, принимать соответствующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров	На постоянной основе	Предотвращение конфликта интересов у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или возможности возникновения конфликта интересов, а также его урегулирование
22	Организация прохождения в обязательном порядке всеми кандидатами на работу, в первую очередь при назначении на руководящие и материально-ответственные должности, собеседования, изучения предоставленных документов, через имеющиеся возможности осуществление проверки по прежнему месту работы, учебы, доведение требований руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по соблюдению трудовой дисциплины, недопущения правонарушений, в том числе коррупционной направленности. Проведение на плановой основе формирования и подготовку резерва кадров из числа положительно зарекомендовавших работников, закрепление за ними наставников из	Авдеева В.М., зам. Директора. Журихин А.В. зам. Директора. Лобов С.Н. ,зам. Директора, Ревкова Т.В, гл. бухгалтер., Исалиева Е.Ю. начальник отдела кадров.	При приеме на работу	Обеспечение соблюдения вновь принятыми работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» этических норм и правил поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», предотвращения правонарушений коррупционной направленности

	числа опытных работников (руководителей).			
23	<p>Организовать ознакомление каждого вновь принятого работника на работу в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» под роспись с информационным сообщением о порядке функционированием круглосуточного «Канала телефонной связи» Фонда социального страхования, номер телефона 8 (495) 668 03 21, позволяющий осуществлять прием информации о фактах незаконного использования работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» своих должностных полномочий в целях личной выгоды или выгоды для третьих лиц</p>	Исалиева Е.Ю. начальник отдела кадров	При приеме на работу	Предотвращение конфликта интересов у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или возможности возникновения конфликта интересов, могущие привести к коррупционным правонарушениям
24	<p>Организация отслеживания установленных прямых родственных связей между работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с целью исключения случаев возникновения конфликта интересов</p>	Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров	На постоянной основе	Предотвращение конфликта интересов
25	<p>Оказание содействия средствами массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции,</p>	Авдеева В.М., зам. Директора Исалиева Е.Ю.	По запросу	Обеспечение открытости и доступности в освещении мер, принимаемых ФБУ Центра

	принимаемых ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»	начальник отдела кадров		реабилитации «Тинаки» по противодействию коррупции
26	Размещение на официальном сайте ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»	Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю. начальник отдела кадров	На постоянной основе	Обеспечение открытости и доступности сведений об антикоррупционной деятельности ФБУ Центра реабилитации "Тинаки"
27	Подготовка наглядных и агитационных материалов (плакаты, памятки и пр.) антикоррупционной направленности для работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» для последующей их раздачи и размещения в помещениях ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»	Авдеева В.М., зам. Директора . Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров	По мере необходимости	Антикоррупционное просвещение работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»
28	Организация индивидуального консультирования работников и отдыхающих по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Мартыанова Е.Б., юристконсульт. Зайнутдинова М.Ш., юристконсульт.	По мере необходимости	Антикоррупционное просвещение работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с целью предотвращения правонарушений и недопущения возникновения конфликта интересов.

29	<p>Осуществление организации по включению лиц, уволенных в связи с утратой доверия в специальный реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренных ст. 15 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров</p>	<p>При имеющемся вызывании</p>	<p>Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции.</p>
30	<p>Рассмотрение на оперативном совещании административно-управленческого аппарата вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятию мер по её совершенствованию</p>	<p>Брынцева И.А., Директор. Авдеева В.М. зам. Директора. Исалиева Е.Ю., Начальник отдела кадров</p>	<p>До 1.07. и до 25.12. каждого года</p>	<p>Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения. Выработка мер по профилактике коррупции в ФБУ Центр реабилитации «Тинаки»</p>
31	<p>Представление информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Фонд социального страхования с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы. а) за I квартал отчетного года</p>	<p>Авдеева В.М., зам. Директора. Исалиева Е.Ю., начальник отдела кадров</p>	<p>Ежеквартально, но, До 15 числа месяца, следующего за кварталом</p>	<p>Выполнение соответствующего приказа Фонда социального страхования.</p>

б) за II квартал отчетного года в) за III квартал отчетного года г) за отчетный год			
---	--	--	--