УТВЕРЖДЕН

 Приказом ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

 от « 10 » августа 2018 года № 243

**План противодействия коррупции в ФБУ Центр реабилитации**

**Фонда социального страхования РФ «Тинаки»**

**на 2018- 2020 годы.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные****исполнители** | **Срок****исполнения** | **Ожидаемый****результат.** |
|  1 |  Проведение дополнительного изучения с руководителями структурных подразделений , другими должностными и материально- ответственными лицами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Положений законодательства РФ об уголовной, административной, гражданско- правовой и дисциплинарной ответственности физических лиц за коррупционные правонарушения и конфликта интересов, постановление Пленума Верховного суда РФ от 09 июля 2013 года № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях», Федерального закона от 3 июля 2016 года № 324- ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно- процессуальный кодекс Российской Федерации» и других нормативно правовых актов в данной сфере. | Потапов В.А.,зам. директора.Мартьянова Е.Б.,юрисконсульт.Руководителиструктурныхподразделен. | Ежегодно,1-й квартал |  Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о противодействии коррупции. |
|  2. | Рассмотрение на служебном совещании административно- управленческого аппарата ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» основных положений Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном Плане противодействия коррупции на 2018- 2020 годы» | Потапов В.А.,зам. директора.Мартьянова Е.Б.,юрисконсульт. | До 15.08.2018 года | Повышение уровня знаний руководителей структурных подразделений и других должностных лиц ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» законодательства о противодействии коррупции.Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений. |
|  3. |  Своевременное доведение на служебных совещаниях до руководителей структурных подразделений , других должностных и материально- ответственных лиц ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» информацию об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. | Потапов В.А.,зам. директора.Мартьянова Е.Б.,юрисконсульт |  На постояннойоснове | Повышение уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» законодательства о противодействии коррупции |
|  4 | Проведение мероприятий по установлению работников, состоящие в близком родстве или свойстве ( родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками, замещающие должности главного бухгалтера и должности, связанные с осуществлением финансово- хозяйственных полномочий, трудовая деятельность которых связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. | Потапов В.А.,зам. директора .Евлашева О.М.,начальник отдела кадров . | На постоянной основе | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий , способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений. |
|  5 | Проведение на постоянной основе оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер. При наличии оснований вносить изменения в приложение № 2 ( список должностей, связанных с высоким коррупционным риском) приказа ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» от 10 октября 2016 года № 190. | Евлашева О.М.,Начальник отдела кадров  | Ежегодно,до 20 февраля. | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», включенными в приложение № 2, установленных ограничений, запретов, исполнение ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов |
|  6 | Рассмотрение на служебных совещаниях с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально- ответственными лицами поступивших из Фонда обзоров публикаций в средствах массовой информации о противодействии коррупции, при необходимости давать разъяснения по возникшим юридическим вопросам. | Потапов В.А.,зам. директора.Мартъянова Е.Б.,юрисконсульт. | На постоянной основе | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий , способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений |
|  7 | Выявление в средствах массовой информации Астраханской области (газеты «Волга», «Комсомолец Каспия», «Горожанин», «Астраханские ведомости», «Степная новь», «Факты и компромат», телепередачи студии телевидения «Лотос») публикаций и сообщений о фактах коррупции, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей и требований к служебному поведению работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и регионального отделения Фонда социального страхования РФ, а также наличия у них конфликта интересов и возможности его возникновения | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отделакадров | На постоянной основе | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий , способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |
|  8 |  Проведение мероприятий в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.12.2017 года № 18-0/10/В-9496 о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки , а именно:- персональные беседы с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально- ответственными лицами по доведению положений письма Министерства труда и социальной защиты РФ;- повышение бдительности, обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательных мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запрета дарить и получать подарки; - размещение информационного сообщения по данному вопросу на официальном сайте ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», а также в помещениях , доступных для посещения | Потапов В.А. ,зам. директора.Евлашева О.М.начальник отдела кадров | Ежегодно, до 20 апреля | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» установленных требований и запретов, организация своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его возникновения, выявления причин и условий , способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью предотвращения их совершения, а также формирование отрицательного отношения к коррупции у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».Учет в планировании и организации мероприятий по профилактике коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |
| 9 | Дополнительное изучение с руководителями структурных подразделений, другими должностными и материально- ответственными лицами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» Порядка уведомления работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о фактах обращения к ним каких- либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов», при необходимости дать соответствующие разъяснения по возникшим вопросам. | Потапов В.А.зам. директора.Евлашева О.М.начальник отделакадров. | Ежегодно,раз в полугодие | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» антикоррупционного законодательства, организация своевременных мер по предотвращению конфликта интересов или возможности его последствий |
| 10 |  Регулярное осуществление встреч руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с отдыхающими, где в обязательном порядке затрагивать вопросы коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и обслуживающего персонала ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при оказании лечебно- оздоровительных услуг. | Брынцева И.А.,директор.Тимошин С.А.,зам. директора.Потапов В.А.,зам. директора | Ежемесячнопо графику | Выявление коррупционных правонарушений в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |
| 11 |  Рассмотрение всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях в деятельности работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки». Организация объективного проведения проверок по всем обращениям граждан и организаций, содержащим информацию о фактах коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ( при наличии сведений, позволяющих провести такую проверку, и указывающих на суть нарушений). | РуководствоФБУ Центра реабилитации «Тинаки» согласно утвержденному графику приема.Руководителиструктурныхподразделений. | В течениемесяца после получения обращения | Выявление коррупционных правонарушений в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |
| 12 |  Обеспечение деятельности Комиссии ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.Обеспечение рассмотрение всех случаев, содержащих основания для проведения заседания указанной Комиссии | Потапов В.А.,зам. директора.Членыкомиссии. | При наличии оснований | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, требований и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции и принятие мер по предупреждению коррупции, требований к служебному поведению, а также выработка мер по предупреждению коррупции. |
| 13 | Организация приема уведомлений от работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» о фактах обращения к ним каких- либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее- уведомления), а также проверка содержащихся в них сведений.Организация и проведение соответствующих проверок уведомлений | Потапов В.А., зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров | При наличии оснований | Предотвращение совершения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления |
| 14 |  Разработка с учетом изменений определенных направлений деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и утверждение «Положения о порядке прохождения испытания при приеме на работу в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», использование требований Положения при организации данного процесса. |  Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров.Руководители структурных подразделений. | 2018 год | Предотвращение совершения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления. |
| 15 | Разработка с учетом изменений определенных направлений деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и утверждение «Положения о работе с кадровым резервом для выдвижения на руководящие должности в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», использование требований Положения при организации данного процесса. | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров.Руководители структурных подразделений. | 2018 год | Предотвращение совершения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления. |
| 16 |  Обеспечение с ОМВД России по Наримановскому району взаимодействие и взаимное информирование о состоянии преступности в регионе, а также выявления и предупреждения в действиях работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» правонарушений коррупционной направленности. |  Потапов В.А.,зам. директора.Руководителиструктурныхподразделений. | На постоянной основе | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости наказания за коррупционные и иные правонарушения |
| 17 |  Дополнительное изучение с руководителями структурных подразделений , другими должностными лицами, членами контрактной службы ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» положения Федерального закона от 05.04.2013 года № 44- ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд», имеющихся изменений законодательства по данной линии работы и практики применения, совершенствование процесса осуществления государственных закупок в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |  Потапов В.А.,зам. директора.Членыконтрактной службы.Руководители структурных подразделений. | В течение всего периода и по мере необходимо-сти. | Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», обеспечение соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг нормативно- правовых актов в сфере закупок |
| 18 |  Организация организационных и разъяснительных мероприятий по антикоррупционному просвещению работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»:а) по соблюдению работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;б) по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |  Потапов В.А.зам. директора.Мартъянова Е.Б.юрисконсульт.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров.Руководители структурных подразделений | На постоянной основе | Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», а также повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции, обеспечение исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции» |
| 19 |  Осуществление контроля соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также иных требований к служебному поведению, урегулированию и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов. | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров | На постоянной основе | Обеспечение соблюдения работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, предотвращение совершения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» коррупционных правонарушений |
| 20 |  Выявление наличия или возможности возникновения у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» конфликта интересов, принимать соответствующих мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальникотдела кадров | На постоянной основе | Предотвращение конфликта интересов у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или возможности возникновения конфликта интересов, а также его урегулирование |
| 21 |  Организация прохождения в обязательном порядке всеми кандидатами на работу, в первую очередь при назначении на руководящие и материально- ответственные должности, собеседования, изучения предоставленных документов, через имеющие возможности осуществление проверки по прежнему месту работы, учебы, доведение требований руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по соблюдению трудовой дисциплины, недопущения правонарушений, в том числе коррупционной направленности. Проведение на плановой основе формирование и подготовку резерва кадров из числа положительно зарекомендовавших работников, закрепление за ними наставников из числа опытных работников (руководителей). |  Потапов В.А., зам. директора.Тимошин С.А.зам. директора.Лобов С.Н.,зам. директора,Ревкова Т.В, гл. бухгалтер.,Евлашева О.М.начальникотделакадров. | При приеме на работу | Обеспечение соблюдения вновь принятыми работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» этических норм и правил поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», предотвращения правонарушений коррупционной направленности |
| 22 |  Организовать ознакомление каждого вновь принятого работника на работу в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» под роспись с информационным сообщением о порядке функционированием круглосуточного «Канала телефонной связи» Фонда социального страхования, номер телефона 8 (495) 668 03 21, позволяющий осуществлять прием информации о фактах незаконного использования работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» своих должностных полномочий в целях личной выгоды или выгоды для третьих лиц | Евлашева О.М.начальник отделакадров |  При приеме на работу | Предотвращение конфликта интересов у работников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или возможности возникновения конфликта интересов, могущие привести к коррупционным правонарушениям |
| 23 |  Организация отслеживания установленных прямых родственных связей между работниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с целью исключения случаев возникновения конфликта интересов | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров | На постоянной основе | Предотвращение конфликта интересов |
| 24 | Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» | Потапов В.А.,зам. директораЕвлашева О.Мначальник отдела кадров | По запросу | Обеспечение открытости и доступности в освещении мер, принимаемых ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» по противодействию коррупции |
|  | Размещение на официальном сайте ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.начальник отдела кадров | Напостоянной основе | Обеспечение открытости и доступности сведений об антикоррупционной деятельности ФБУ Центра реабилитации "Тинаки" |
| 25 | Подготовка наглядных и агитационных материалов( плакаты, памятки и пр.) антикоррупционной направленности для работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» для последующей их раздачи и размещения в помещениях ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» | Потапов В.А.,зам. директора .Евлашева О.М.,начальник отдела кадров | По мере необходимости | Антикоррупционное просвещение работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» |
| 26 | Организация индивидуального консультирования работников и отдыхающих по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Мартьянова Е.Б.,юрисконсульт.Зайнутдинова М.Ш.,юрисконсульт. | По мере необходимости | Антикоррупционное просвещение работников и отдыхающих ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» с целью предотвращения коррупционных правонарушений и недопущения возникновения конфликта интересов |
| 27 | Рассмотрение на оперативном совещании административно- управленческого аппарата вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятию мер по её совершенствованию  | Брынцева И.А.,директор.Потапов В.А. зам. директора.Евлашева О.М.,Начальник отдела кадров |  |  |
| 28 | Предоставление в Административно- контрольный департамент копий:а) плана по противодействию коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» на 2018- 2020 годы (далее –план);б) доклад о реализации за отчетный период всех мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» на 2018- 2020 годы (далее –доклады);в) протоколов о проведенных совещаниях по рассмотрению вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятию мер по её1 совершенствованию (далее- протоколы совещаний). | Потапов В.А.,зам. директора.Евлашева О.М.,начальник отдела кадров | План –доО7.08.2018 года.Доклады, протоколы совещаний- ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за кварталом | Выполнение соответствующего приказа Фонда социального страхования РФ |