Приложение № 2

 к Антикоррупционной политике

 ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»

**Обязательства соблюдения норм Антикоррупционной политики**

**ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».**

1. Сотрудник подтверждает , что ознакомился с содержанием Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации «Тинаки» (далее- ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и обязуется соблюдать их.
2. Работник обязуется:
	1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг и иной выгоды, каким- либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации , органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.
	2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».
	3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за контроль соблюдения Антикоррупционной политики:

- о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной Сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у Сотрудника конфликта интересов.

3. Сотрудник ознакомился с возможностью сообщить ( в том числе анонимно) на «Телефон доверия» ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», своему непосредственному руководителю, лицу, ответственному за контроль соблюдения Антикоррупционной политики, об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

4. Сотруднику разъяснено, что ни один сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», включая его, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Сотрудник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско- правовой и/или уголовной ответственности за нарушения антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики и Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

6. Сотруднику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться к своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за контроль соблюдения Антикоррупционной политики.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_