Приложение № 1

 УТВЕРЖДЕН

 приказом ФБУ Центра реабилитации

 «Тинаки» от 20.04.2015 года № 61

**КОДЕКС**

**этики и служебного поведения сотрудников**

**ФБУ Центра реабилитации Фонда социального страхования**

**Российской Федерации «Тинаки» .**

1. **Общие положения.**
2. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» (далее- Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией РФ, статьей 12.5 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента РФ от 12.08.2002 года № 885, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 года , иными нормативными правовыми актами РФ, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», независимо от замещаемой им должности.
4. Гражданин РФ, претендующий на замещение должности в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».
5. Каждый сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», повышению доверия граждан к ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».
7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» своих трудовых обязанностей.
8. Кодекс служит основой для формирования основных принципов служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» уважительного отношения к сотрудникам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», их самоконтроля.
9. Соблюдения сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
10. **Основные принципы и правила служебного поведения**

**сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».**

1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» являются основой поведения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в системе Фонда социального страхования РФ.
2. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- исходить из того, что признание , соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина является основным принципом, определяющим содержание деятельности сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий в пределах полномочий ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- не оказывать в своей деятельности предпочтений каким- либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

- исключать действия, связанные с влиянием каких- либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

- соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- строить отношения с пациентами (отдыхающими), коллегами по работе, поставщиками в сфере закупок товаров, работ услуг на основе правовых, нравственных и этических норм;

- несет полную ответственность перед пациентами отдыхающими) , контрагентами за качество своих услуг и своевременное выполнение договорных обязательств;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, осуждений и оценок в отношении деятельности Фонда социального страхования РФ, его руководства и руководства ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», если это не входит в трудовые обязанности сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»;

- соблюдать установленные в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации об обозначении стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории РФ товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами РФ;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- по достоинству оценивать трудовые заслуги сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и обеспечивать им справедливое вознаграждение;

- обеспечивать сотрудникам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» социальные гарантии и безопасные условия труда.

 11. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязаны соблюдать

 Конституцию РФ, федеральные законы, указы и распоряжения Президента РФ , постановления и распоряжения Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти, приказы и постановления Фонда социального страхования РФ, иные правовые акты РФ независимо от политической , экономической целесообразности и иных предпочтений.

1. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязаны противодействовать проявлениям коррупции, а уполномоченные сотрудники обязаны предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством РФ

13. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованности , которая приводит или может привести к конфликту интересов.

 При назначении на должность в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» и исполнении трудовых обязанностей , сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, а также родственных связей, которые влияют или могут повлиять на ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей .

1. Граждане, претендующие на замещение должностей в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Перечнем, утвержденном приказом Фонда социального страхования РФ от 18.07.2013 года № 207.
2. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры РФ и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких- либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
3. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Подарки, полученные сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, подлежат передаче в установленном порядке.

1. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» норм и правил, принятых в соответствии с законодательством РФ.
2. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации , за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или / и которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
3. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношении к другим сотрудникам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» , должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.
4. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», обязан:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

 21. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения , своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

 22. Сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих положения Кодекса, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия в соответствии с 27 Кодекса.

1. **Этические правила служебного поведения**

**сотрудников ФБУ Центра реабилитации «Тинаки»**

23. В служебном поведении сотруднику ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек , его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести , достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении сотрудник ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» воздерживается от:

 а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального , имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений%;

 в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

 г) курение на рабочих местах и других служебных помещениях (кроме мест специально отведенных для курения) ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

25. Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

 Сотрудники ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами (отдыхающими) и коллегами , а также не допускать употребления обсценной лексики.

26. Внешний вид сотрудника ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан (отдыхающих) к ФБУ Центра реабилитации «Тинаки», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

1. **Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

27. Систематическое нарушение сотрудником ФБУ Центра реабилитации

 «Тинаки» положений Кодекса несовместимо с выполнением им своих трудовых обязанностей в ФБУ Центра реабилитации «Тинаки».

Каждое допущенное нарушение сотрудником ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» положений Кодекса подлежит проверке и при подтверждении факта нарушения- принятие мер в установленном порядке.

 28. Соблюдение сотрудниками ФБУ Центра реабилитации «Тинаки» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий или поощрений.

1. **Вступление Кодекса в силу.**

29. Кодекс вступает в силу со дня утверждения приказом директора ФБУ

 Центра реабилитации «Тинаки»